

令和元年度浅川町人事行政の運営等の状況に関する公表

◎職員の任免及び職員数に関する状況

○採用・退職者の状況

(平成30年度)

職種別採用者数	一般行政職	0人	資格免許職	0人	その他	0人
事由別退職者数	定年	0人	勸奨	0人	自己都合	2人

○職員数

常勤の職員数 (H31.4.1)	課長	課長補佐	主任主査	主査	主事	職員数合計
	10人	13人	6人	3人	39人	71人

◎職員の人事評価の状況

地方公務員法の改正に伴い、能力実績に基づく人事管理の徹底と組織全体の士気高揚、公務能力の向上により、住民サービスの向上を図るため、平成28年度から人事評価制度を導入し、職員を対象に実施方法及び制度向上を目的とした研修会を実施しました。

◎職員の給与の状況

○平成30年度普通会計決算の状況

住民基本台帳人口 (平成31年1月1日)	歳出額 A	実質収支	人件費 B	人件费率 B/A
6,440人	3,155,525千円	212,662千円	588,211千円	18.6%

○職員の平均年齢、平均給料月額等の状況

(平成31年4月1日現在)

区分	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均給与月額 (国ベース)
一般行政職	町	37.7歳	294,200円	338,205円
	県	42.8歳	328,700円	408,301円
	国	43.4歳	329,433円	—
				411,123円

平均給料月額とは、諸手当を含まない本給の平均です。

平均給与月額とは、諸手当を含んだ平均です。

○職員の初任給の状況

(平成31年4月1日現在)

区分	浅川町	福島県	国	
一般行政職	大学卒	186,500円	193,100円	182,200円
	高校卒	153,900円	158,400円	150,600円

○職員手当の状況

(平成31年4月1日現在)

期末・ 勤勉手当	区分	期末	勤勉	計
	6月期	1.275月分	0.925月分	2.15月分
	12月期	1.275月分	0.925月分	2.25月分
	計	2.55月分	1.85月分	4.4月分
	職制上の段階 等による加算 措置	有		

(平成31年4月1日現在)

退職手当	区分	自己都合	勸奨・定年
	勤続20年	19.6695月分	24.586875月分
	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分
	勤続35年	39.7575月分	47.709月分
	最高限度	47.709月分	47.709月分

時間外 勤務手当	支給実績 (平成30年度決算)	9,378千円
	職員一人当たりの平均支給年額	127千円

◎職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

○勤務時間の状況 (平成31年4月1日現在)

勤務時間	1日	7時間45分 (午前8時30分～午後5時15分) ※正午～午後1時は休憩時間
	1週間	38時間45分

※勤務の特殊性により、この勤務時間により難しい職員の勤務時間は、別に定めています。

○年次有給休暇取得の状況

(1月～12月まで)

平均取得日数	H30	H29	増減
	8.1日	8.9日	▲0.8日

年次有給休暇は、1年ごとに20日の範囲内で付与され、20日を限度に翌年に繰り返すことができます。

◎職員の分限及び懲戒処分の状況

○分限処分 (平成30年度)

種別	休職	降級	降任	免職	合計
人数	0人	0人	0人	0人	0人

分限処分とは、公務能率を維持するため、一定の事由がある職員にその意に反する不利益な身分上の変動をもたらす処分のことです。

○懲戒処分 (平成30年度)

種別	戒告	減給	停職	免職	合計
人数	0人	0人	0人	0人	0人

懲戒処分とは、一定の義務違反に対して、道義的責任を追及し、地方公共団体の規律と公務遂行の秩序を維持するための処分のことです。

◎職員のサービスの状況

サービスとは、職務を遂行するにあたって職員が守るべき規律であり、職員一人一人が常に服務規律を遵守し事故を律するとともに、公務の信用を高めるため、日頃から職員に対して注意喚起し、その徹底を図っています。

◎職員の研修の状況

(平成30年度)

区 分	受講者数
一般研修 (ふくしま自治研修センター主催)	15人
能力開発研修 (ふくしま自治研修センター主催)	3人
計	18人

◎職員福祉及び利益の保護の状況

○福利厚生状況 (平成30年度)

区分	受診者数
定期健康診断(年1回)	63人
人間ドック	6人
ストレスチェック(年1回)	69人

○公務(通勤)災害の状況

認定件数 0件 (平成30年度)

○公平委員会の状況 (県人事委員会へ委託)

勤務条件に関する措置の要求の状況 該当なし (平成30年度)

不利益処分に関する審査請求の状況 該当なし (平成30年度)